

EVALUACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

De acuerdo con la Resolución No 155 de diciembre 17 de 2018, "Por la cual se adopta el Código de Integridad en el INSTITUTO MUNICIPAL DEL DEPORTE, LA RECREACIÓN, EL APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE, LA EDUCACIÓN EXTRAESCOLAR Y LA EDUCACIÓN FÍSICA DE FUSAGASUGÁ -IDERF y dando cumplimiento a lo establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública del seguimiento y medición al Código de Integridad, como instrumento que permite conocer el grado de apropiación en el Instituto.

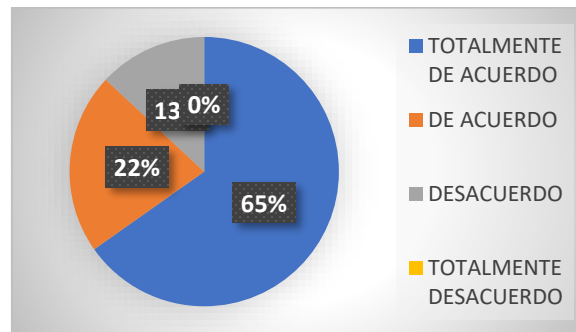
Por ello, la Secretaria General el pasado 18 de abril de 2023, aplicó encuesta a trabajadores del IDERF, para recolectar información sobre la apropiación e impacto de los valores del Código de Integridad.



Respuestas de Preguntas

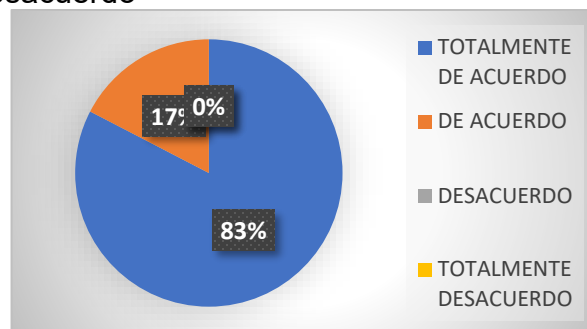
1. Me motiva servir a la comunidad y tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos. **(Respeto)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



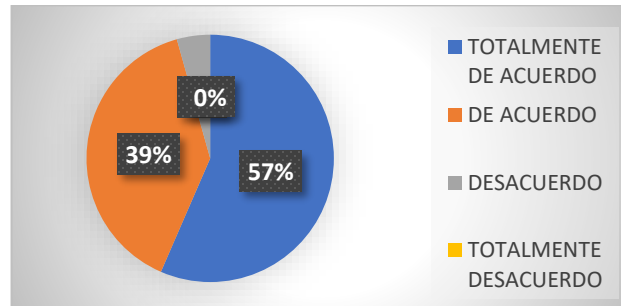
2. Cuando decidí trabajar para el IDERF, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad. **(Respeto)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



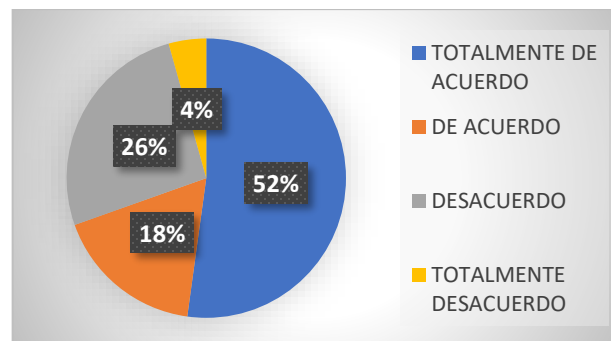
3. Como trabajador del IDERF, he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir con la comunidad que necesita. **(Honestidad)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



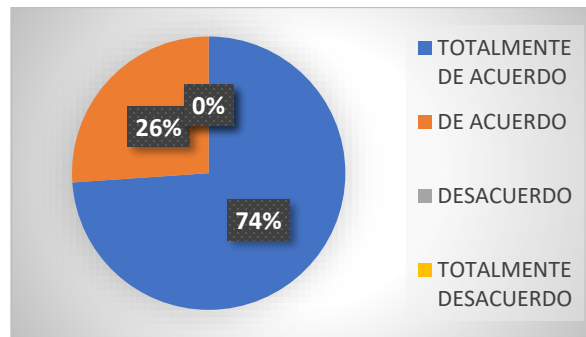
4. Como trabajador del IDERF, he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad. **(Honestidad)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



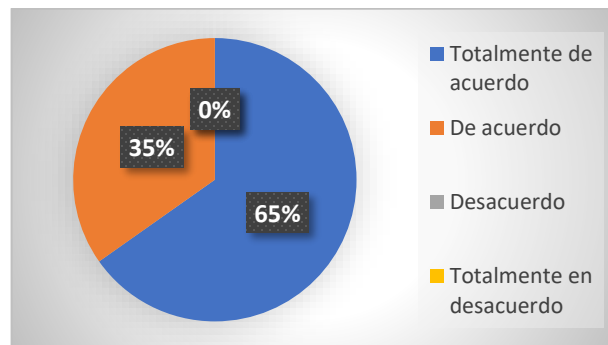
5. Como trabajador del IDERF, doy lo mejor de mí todos los días, pues tengo claro que represento a mi Instituto, frente a cualquier persona o empresa. **(Compromiso)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



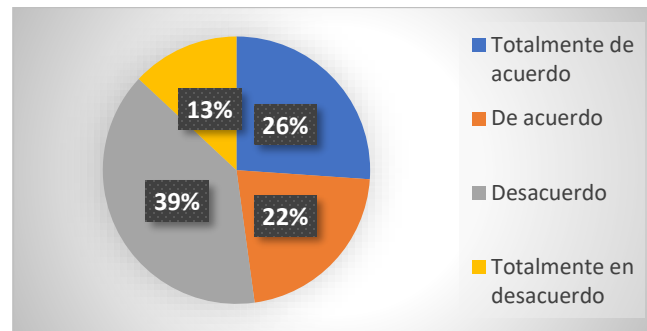
6. Como trabajador del IDERF, tengo claro que soy referente de comportamiento frente a cualquier ciudadano, por lo cual debo esforzarme por resolver todos los problemas personales o profesionales de forma transparente. **(Compromiso)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



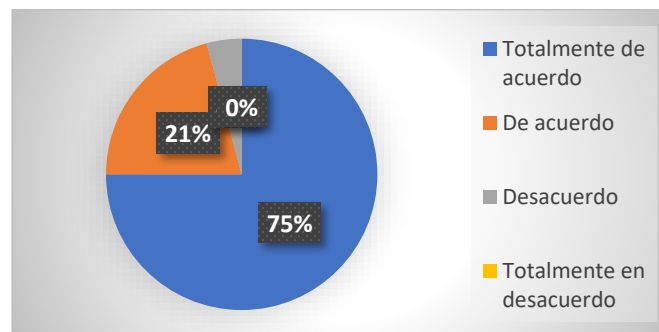
7. En el Instituto, los trabajadores han eliminado la práctica de decir mentiras para salir de aprietos. **(Honestidad)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



8. Como trabajador del IDERF, no intervengo en los procesos beneficiando a ninguna persona conocida. **(Honestidad)**

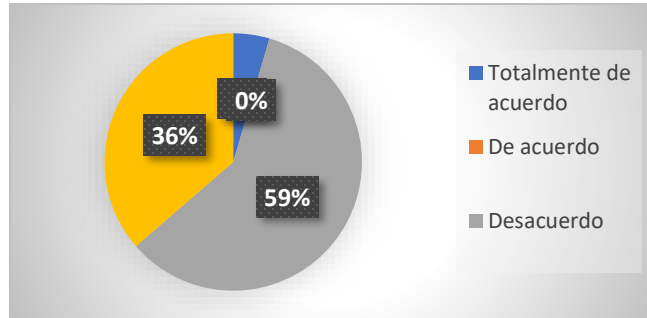
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



9. Como trabajador del IDERF reconozco que, cuando los ciudadanos u otros servidores públicos le plantean reclamos con actitudes emocionales fuertes deben ignorarlos y no ayudarlos. **(Compromiso)**

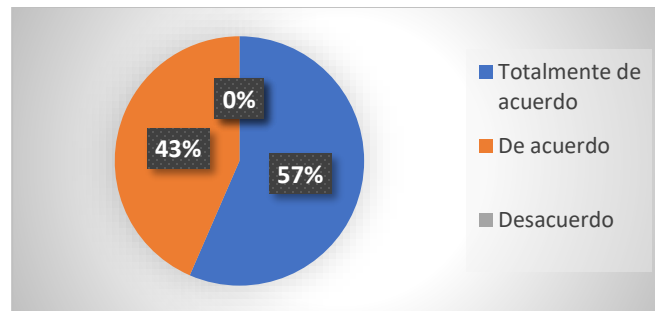


- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



10. Cuando una persona daña bienes públicos, un trabajador del IDERF, tiene como obligación corregir o llamar la atención de esa persona, pues los recursos destinados a estos bienes son de todos los ciudadanos. **(Diligencia)**

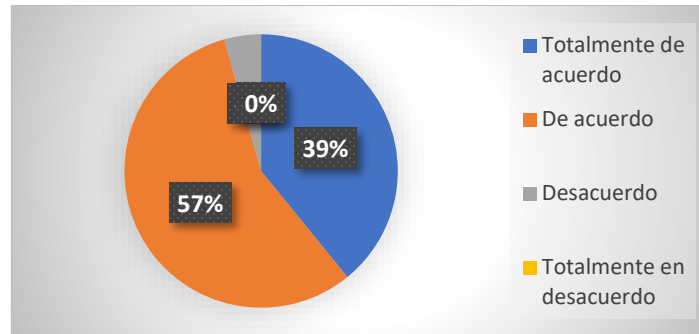
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



11. Los trabajadores del IDERF, han aprendido a no discriminar a sus compañeros por posiciones políticas, ni sexuales, de religión, edad, clase social, etc. **(Justicia)**

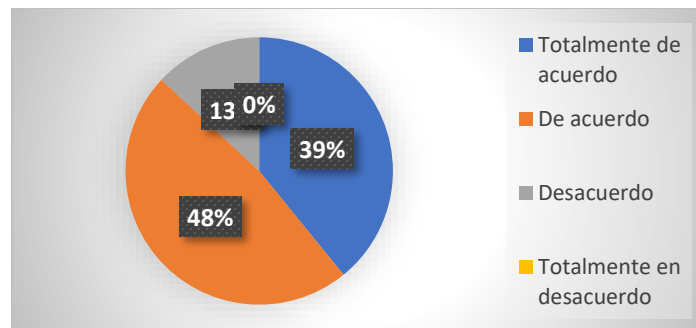
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo





12. Un trabajador del IDERF, ha aprendido a hablar abiertamente, trabajar en equipo y respetar el punto de vista de los demás. Por lo cual no le incomoda que alguno de sus compañeros corrija su trabajo. **(Diligencia)**

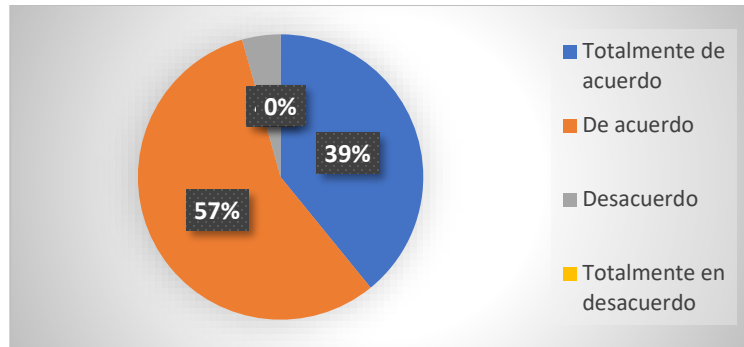
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



13. Cuando existe un trabajo urgente y un trabajador del IDERF, ha terminado sus labores, es su deber ayudar a sus compañeros, pues la meta del grupo es entregar a tiempo la tarea. **(Diligencia)**

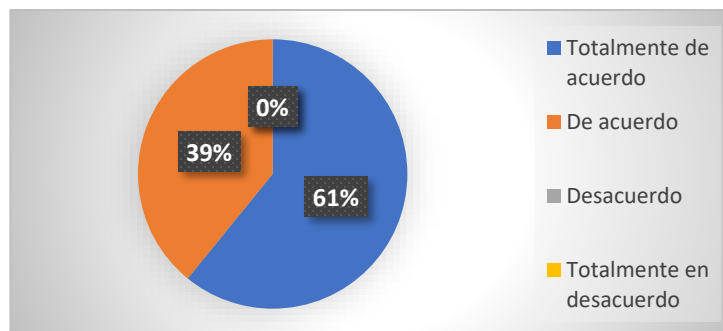
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo





14. Cuando un trabajador del IDERF, tiene falencias en su trabajo, debe asumirlas con responsabilidad. No debe descargar su obligación en los demás, pues esto no genera un compromiso con la entidad y la sociedad. **(Diligencia)**

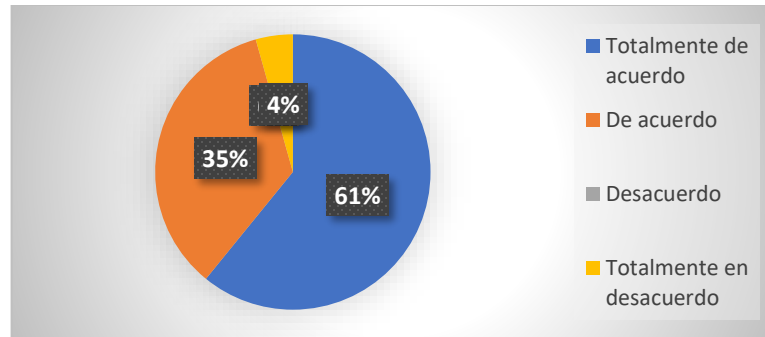
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



15. Cuando un trabajador del IDERF es desordenado, debe realizar un cronograma de actividades como método de eficiencia. Así no olvidará ninguna de sus obligaciones y las cumplirá a cabalidad. **(Diligencia)**

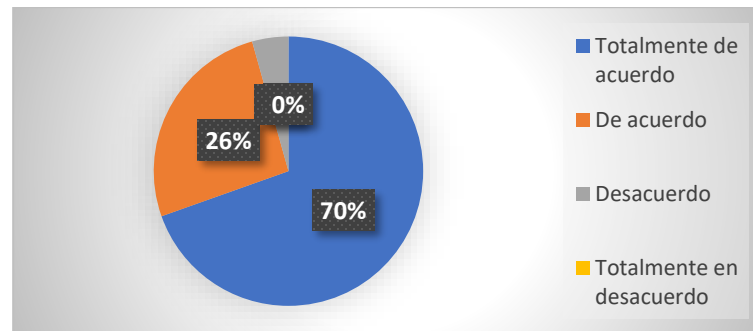
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo





16. En su trabajo diario, Los trabajadores del IDERF, deben darles un trato igualitario a todos sus compañeros. **(Justicia)**

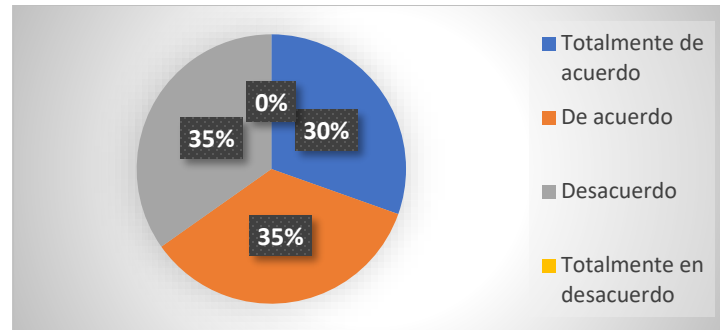
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



17. Un trabajador del IDERF conoce toda la información clara, precisa y transparente antes de tomar una decisión. **(Justicia)**

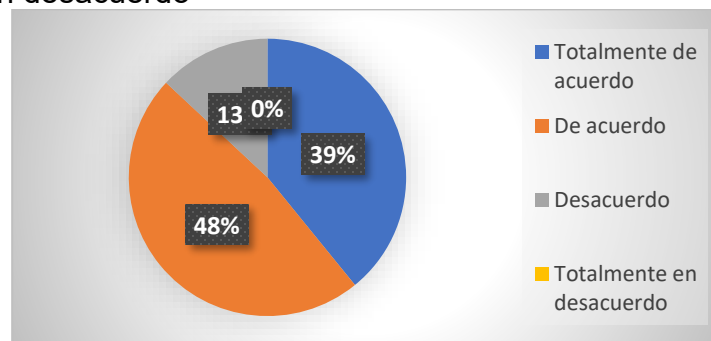
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo





18. Los trabajadores del IDERF, son promotores de igualdad en su vida diaria. **(Justicia)**

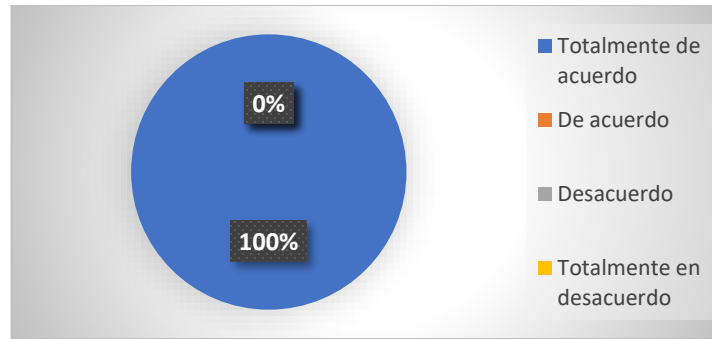
- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



19. ¿Cuál son los valores del Código de Integridad? **(Código de Integridad)**

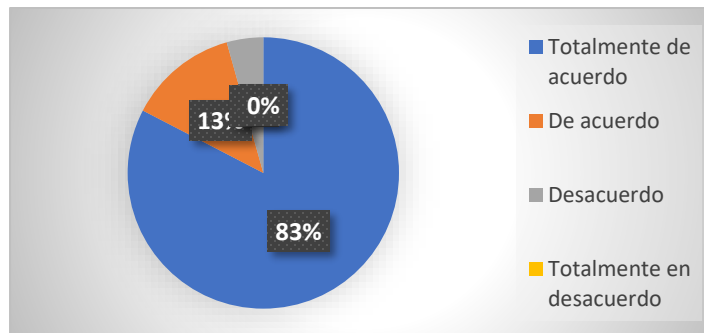
- Honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia
- Tolerancia, respeto, compromiso, diligencia y justicia
- Tolerancia, equidad, compromiso, diligencia y justicia
- Tolerancia, respeto, compromiso, libertad y justicia





20. Los trabajadores del IDERF somos personas que con vocación y orgullo trabajamos duro todos los días para servir y ayudar a los colombianos. Es por esto que este Código es tan importante. **(Código de Integridad)**

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- Desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo



Indicadores de Apropiación

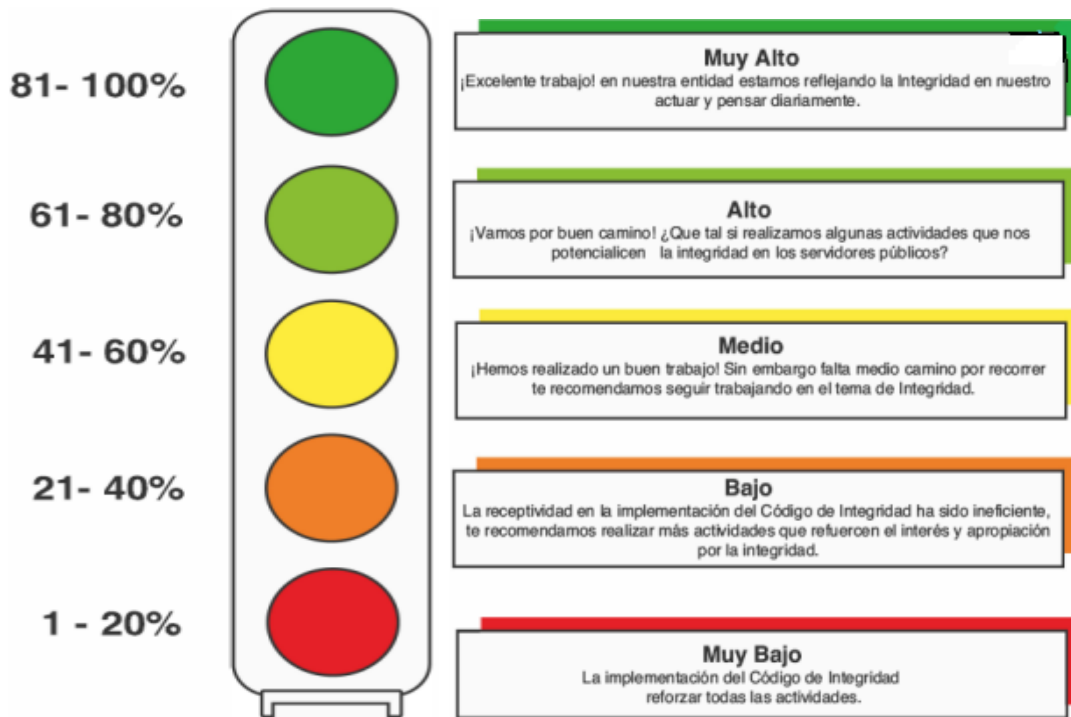
INDICADOR	ESTADO DE LA ENCUESTA
CÓDIGO DE INTEGRIDAD	91.5%
HONESTIDAD	55.7%
RESPECTO	74.0%
COMPROMISO	66.0%
DILIGENCIA	57.0%
JUSTICIA	52.5%

Según los indicadores antes expuestos, el Código de Integridad tiene una adecuada apropiación en los trabajadores del IDERF, con un porcentaje de 91.5%.

En cuanto al valor de “**JUSTICIA**”, se debe realizar actividades que fomenten, fortalezca y potencialice buenas prácticas, actividades y actitudes de este valor.



Apropiación del código de integridad



Los trabajadores del IDERF, se encuentran en un nivel ALTO con un porcentaje de 66.11% de apropiación del Código de Integridad, por tal razón, el éxito de la apropiación del código de integridad requiere de la participación activa de todos los trabajadores del IDERF, en los espacios que determine el Instituto para la ejecución de actividades de divulgación y apropiación del código de Integridad.

GRACIAS

